

中途採用者に関する情報

①中途採用率

| | 令和3年度 | 令和2年度 | 令和元年度 |
|-------|--------|--------|--------|
| 中途採用率 | 68.10% | 78.90% | 75.00% |

②男女別の中途採用率

| | 令和3年度 | 令和2年度 | 令和元年度 |
|---|--------|--------|-------|
| 男 | 85.70% | 60.00% | 100% |
| 女 | 37.50% | 85.70% | 60% |

③年齢階層別の中途採用率

| | 令和3年度 | 令和2年度 | 令和元年度 |
|-----|---------|--------|--------|
| 20代 | 22.20% | 25.00% | 42.80% |
| 30代 | 100.00% | 85.70% | 100% |
| 40代 | 100% | 100% | 100% |
| 50代 | 100% | 100% | 0% |
| 60代 | 0% | 100% | 100% |

④中途採用者に求める人材像や職務内容の詳細

主に医療職などの有資格者を中途採用の対象としており、他の施設で取得した知識や技術を生かし、自施設にはない新しいノウハウの獲得など、即戦力として期待している。

⑤中途採用者の処遇及びキャリアパスに関する情報

採用者については、これまでの経験年数や職責を考慮し処遇を決定する。職務経験に応じて、リーダー的役割や管理業務を担っていただく場合がある。法人内・外の研修会や講演会への参加を推進し、スキルや能力及びモチベーションの向上を図ることとしている。