

中途採用者に関する情報

①中途採用率

	令和3年度	令和2年度	令和元年度
中途採用率	68.10%	78.90%	75.00%

②男女別の中途採用率

	令和3年度	令和2年度	令和元年度
男	85.70%	60.00%	100%
女	37.50%	85.70%	60%

③年齢階層別の中途採用率

	令和3年度	令和2年度	令和元年度
20代	22.20%	25.00%	42.80%
30代	100.00%	85.70%	100%
40代	100%	100%	100%
50代	100%	100%	0%
60代	0%	100%	100%

④中途採用者に求める人材像や職務内容の詳細

主に医療職などの有資格者を中途採用の対象としており、他の施設で取得した知識や技術を生かし、自施設にはない新しいノウハウの獲得など、即戦力として期待している。

⑤中途採用者の処遇及びキャリアパスに関する情報

採用者については、これまでの経験年数や職責を考慮し処遇を決定する。職務経験に応じて、リーダー的役割や管理業務を担っていただく場合がある。法人内・外の研修会や講演会への参加を推進し、スキルや能力及びモチベーションの向上を図ることとしている。